

Временная занятость несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет

С какого возраста можно начинать работать?

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации допускается заключение как срочного, так и бессрочного трудовых договоров с лицами, достигшими возраста 16 лет.

Трудовой договор может быть заключен и с лицами, достигшими возраста 15 лет, в случае получения основного среднего образования или оставления общеобразовательного учреждения в соответствии с федеральным законом.

Для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда здоровью и не нарушающего процесса обучения с согласия одного из родителей (опекуна, попечителя и органа опеки и попечительства) допускается заключение трудового договора с учащимся, достигшими 14-летнего возраста.

Какие документы необходимы для приема на работу?

Работодатель вправе потребовать от Вас (Статья 65, ТК РФ):

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- письменное согласие одного из родителей (опекуна, попечителя) при трудоустройстве в свободное от учебы время учащихся в возрасте 14-15 лет;
- медицинскую справку о состоянии здоровья;
- документ об образовании, квалификации при наличии специальных знаний;
- документ воинского учета (предоставляется военнообязанными и лицами, подлежащими призыву на военную службу);
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования.

Как оформляется трудовой договор?

Трудовой договор заключается в письменной форме и оформляется в двух экземплярах. Один экземпляр по требованию передается Вам, другой хранится у работодателя.

Работодатель обязан ознакомить Вас под расписку с приказом о приеме на работу в 3-дневный срок со дня подписания трудового договора, а также ознакомить Вас с Вашими обязанностями, правилами трудового распорядка, охраны труда и техники безопасности.

Где запрещен труд несовершеннолетних?

Лицам, моложе 18 лет, запрещается работать на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных барах и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсичными препаратами).

Работников моложе 18 лет запрещено направлять в служебные командировки, привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и праздничные дни. Запрещается переноска и передвижение тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы (нормы, утверждаются в порядке, установленном Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений). (Статья 265, 268 ТК РФ)

Предварительный медицинский осмотр производится за счет средств работодателя. Если Вы заключаете трудовой договор впервые, трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются работодателем.

Ограничения, предусмотренные в связи с возрастом

По Трудовому Кодексу РФ (ст. 63) разрешается оформлять на работу граждан, возраст которых достиг 16 лет. При соблюдении некоторых условий возможно трудоустройство граждан младше указанного возраста.

Официальное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет разрешено, когда ребенок проходит обучение не по очной форме, имеет законченное общее образование или если учеба прекращена с учетом законодательных норм.

Внимание! С 14 лет детям в период, не занятый учебными занятиями, разрешен только не вредный и несложный труд, не нарушающий учебной деятельности.

Граждане младше 14 лет могут работать в некоторых структурах (концертных, цирковых, театральных). Но подобная деятельность не должна наносить вред физическому или моральному здоровью ребенка (ст. 63 ТК РФ).

Для трудоустройства граждан младше 16 лет требуется разрешение любого из опекунов или родителей и попечительских структур, выраженное в письменном виде.

Продолжительность рабочего времени несовершеннолетних

Для несовершеннолетних работников устанавливается сокращенная продолжительность ежедневной работы (смены). Она не может превышать (Статья 94, ТК РФ):

1. для работников в возрасте от 14 до 16 лет – 5 часов
2. для работников в возрасте от 16 до 18 лет – 7 часов
3. для учащихся, совмещающих в течение учебного года учебу с работой:
 - в возрасте от 14 до 16 лет – 2,5 часа
 - в возрасте от 16 до 18 лет – 4 часа

Как оплачивается труд несовершеннолетних?

При повременной оплате заработная плата выплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы, при сдельной работе по установленным сдельным расценкам. (Статья 271, ТК РФ)

Когда и как может быть расторгнут срочный трудовой договор?

Если с Вами был заключен трудовой договор на время выполнения определенной работы, он расторгается по завершению этой работы.

Если с Вами был заключен трудовой договор на исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, он расторгается с выходом этого работника на работу.

Если с Вами был заключен договор на время выполнения сезонных работ, он расторгается по истечении определенного сезона.

Несовершеннолетний работник имеет право по собственной инициативе в определенных случаях расторгнуть срочный трудовой договор, а также работодатель вправе в определенных случаях по собственной инициативе прекратить действие такого договора.

Что такое программа временного трудоустройства несовершеннолетних граждан?

Центр занятости населения (ЦЗН) организует временное трудоустройство подростков на каникулах или в свободное от учебы время. Вы можете принять участие этой программе и получить первые трудовые навыки, пополнить бюджет Вашей семьи.

Приоритетным правом при организации временного трудоустройства пользуются:

1. дети-сироты;

2. дети из малообеспеченных семей;
3. подростки, состоящие на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав;
4. дети, находящиеся в детских домах, домах-интернатах, социальных приютах.

Временные рабочие места могут быть организованы для выполнения подростками следующих видов работ:

- подготовка школ к новому учебному году (ремонт мебели, спортивного инвентаря, наглядно-учебных пособий и книг, благоустройство территорий школ)
- социальная работа (уход за одинокими и престарелыми людьми, работа водителями, помощь персоналу в детских садах и медицинских учреждениях)
- сельскохозяйственные работы (выполнение подсобных работ при выращивании овощей, заготовке кормов, ремонте овоще- и зернохранилищ, животноводческих помещений,
- уборке урожая, уходе за животными)
- благоустройство городов, сел и поселков (уборка территорий сел и поселков, ремонт изгородей, тротуаров, поддержка сохранности памятников и мемориалов и др.)
- подсобная работа на промышленных предприятиях, в лесхозах, в строительных организациях
- работа в нетрадиционной сфере занятости (сбор лекарственных-технического сырья, ягод, грибов)

Помните!

Если Вам не исполнилось 18 лет, и Вы учитесь и работаете в свободное от учебы время, Ваш труд будет оплачиваться пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.